

ГЛАВА ЕКАТЕРИНБУРГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 1 ноября 2010 г. N 5082

О ВВЕДЕНИИ НОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД ЕКАТЕРИНБУРГ»

(в ред. Постановлений Администрации г. Екатеринбурга
от 02.02.2011 N 270, от 29.11.2011 N 5043,
от 05.09.2012 N 3880, от 13.12.2012 N 5494,
от 22.07.2013 N 2497, от 22.10.2013 N 3611,
от 26.03.2014 N 784, от 21.07.2014 N 1997)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании Постановления Правительства Свердловской области от 06.02.2009 N 145-ПП "О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области", Постановления Правительства Свердловской области от 25.06.2010 N 973-ПП "О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области", в целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования "город Екатеринбург" и сохранения отраслевых особенностей, руководствуясь статьями 34, 35 Устава муниципального образования "город Екатеринбург", постановляю:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования "город Екатеринбург".

2. Ввести с 01.12.2010 систему оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования "город Екатеринбург", утвержденную настоящим Постановлением.

3. Директорам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования "город Екатеринбург" обеспечить осуществление организационных мероприятий, связанных с изменением существенных условий трудовых договоров с работниками.

4. Установить, что финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего Постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных образовательных учреждений муниципального образования "город Екатеринбург", предусмотренных в бюджете муниципального образования "город Екатеринбург" на соответствующий финансовый год.

5. Признать утратившим силу Постановление Главы Екатеринбурга от

11.04.2006 N 292 "Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Екатеринбурга" с 01.12.2010.

6. Управлению по информационно-аналитическому обеспечению деятельности Главы Екатеринбурга опубликовать настоящее Постановление в газете "Вечерний Екатеринбург" в установленный срок.

7. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Главы Екатеринбурга по вопросам социальной политики Матвеева М.Н.

Глава Екатеринбурга
А.М.ЧЕРНЕЦКИЙ

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ГОРОД ЕКАТЕРИНБУРГ"**

(в ред. Постановлений Администрации г. Екатеринбурга
от 02.02.2011 N 270, от 29.11.2011 N 5043,
от 05.09.2012 N 3880, от 13.12.2012 N 5494,
от 22.07.2013 N 2497, от 22.10.2013 N 3611,
от 26.03.2014 N 784)

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования "город Екатеринбург" (далее - Положение) применяется при исчислении заработной платы работников муниципальных учреждений, учредителем которых является Управление образования Администрации города Екатеринбурга, а также муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, учредителем которых является Управление культуры Администрации города Екатеринбурга (далее - учреждения).

(п. 1 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Екатеринбурга от 26.03.2014 N 784)

Настоящее Положение применяется при исчислении заработной платы работников структурного подразделения муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы N 32 с углубленным изучением отдельных предметов, реализующего программы дополнительного образования детей художественно-эстетической направленности, а также структурного подразделения - блока искусств муниципального общеобразовательного учреждения Гимназии N 8 "Лицей им. С.П. Дягилева".

(абзац введен [Постановлением](#) Администрации г. Екатеринбурга от 02.02.2011 N 270)

Настоящее Положение не применяется при исчислении заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, муниципальных образовательных

учреждений дополнительного образования детей детско-юношеских спортивных школ и специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва.

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Екатеринбурга от 22.07.2013 N 2497)

2. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат) устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами учреждений, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, и не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы.

4. Размер, порядок и условия оплаты труда работников учреждений устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, за исключением установленных Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Фонд оплаты труда учреждения утверждается главным распорядителем бюджетных средств на соответствующий финансовый год.

Объем средств на компенсационные выплаты в составе фонда оплаты труда учреждения устанавливает главный распорядитель бюджетных средств исходя из особенностей деятельности учреждения.

(абзац введен [Постановлением](#) Администрации г. Екатеринбурга от 22.07.2013 N 2497)

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда учреждения должен составлять не менее 20 процентов и не более 40 процентов.

(абзац введен [Постановлением](#) Администрации г. Екатеринбурга от 22.07.2013 N 2497)

6. Штатное расписание ежегодно утверждается руководителем учреждения в соответствии со структурой и численностью, согласованной с главным распорядителем бюджетных средств, в пределах фонда оплаты труда.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу, устанавливаются распоряжением Учредителя.

(абзац введен [Постановлением](#) Администрации г. Екатеринбурга от

22.07.2013 N 2497)

7. Должности работников, включаемые в штатное расписание учреждения, должны соответствовать уставным целям учреждения, Единому квалификационному [справочнику](#) должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования"), утвержденному Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 N 761н, и Тарифно-квалификационным [характеристикам](#) по общепрофессиональным профессиям рабочих, утвержденным Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10.11.1992 N 31.

7-1. Средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования к 2018 году должна составлять не менее 100 процентов от средней заработной платы в Свердловской области.

Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений не должна быть ниже средней заработной платы в сфере общего образования в Свердловской области.

Средняя заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей к 2018 году должна быть не ниже уровня средней заработной платы учителей в Свердловской области.

Повышение заработной платы работников учреждений производится поэтапно с возможным привлечением на эти цели не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений.

(п. 7-1 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Екатеринбурга от 26.03.2014 N 784)

Глава 2. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

8. При определении размера оплаты труда работников учреждений учитываются следующие условия:

показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников учреждений;
объемы учебной (педагогической) работы;

особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

9. Заработная плата работников учреждений предельными размерами не ограничивается.

10. Изменение оплаты труда производится:

в случае присвоения квалификационной категории - со дня вынесения

решения соответствующей аттестационной комиссии;

в случае присвоения почетного звания - со дня присвоения почетного звания (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

в случае присуждения ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти о выдаче диплома (при предъявлении диплома государственного образца кандидата наук);

в случае присуждения ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти ученой степени доктора наук (при представлении диплома государственного образца доктора наук).

11. При наступлении у работника права на изменение заработной платы в соответствии с [пунктом 10](#) настоящего Положения в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

12. Руководители учреждений:

проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

ежегодно составляют и утверждают тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо своей основной работы, а также штатное расписание других работников учреждения;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждений.

13. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в учреждении педагогическими работниками, определяется руководителем учреждения в соответствии с типовым положением, регламентирующим деятельность данного типа учреждения, Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

14. Преподавательская работа в том же учреждении для педагогических работников не является работой по совместительству и не требует заключения (оформления) трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных [Постановлением](#) Министерства труда Российской Федерации от 30.06.2003 N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры".

15. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же учреждении, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других учреждений, работникам

предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников при условии, если педагогические работники, для которых данное учреждение является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

16. Оплата труда работников учреждений включает в себя:

минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в [главе 12](#) настоящего Положения;

выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в [главе 13](#) настоящего Положения.

17. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат без ограничения их максимальными размерами в соответствии с настоящим Положением.

18. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным [квалификационным группам](#), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", и минимальных размеров должностных окладов работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

19. Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника устанавливается по профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

20. Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, замещающих должности, перечисленные в приложении N 10 к настоящему Положению, повышается на 25 процентов за работу в учреждениях, расположенных в поселке Исток, поселке Северка, поселке Совхозный, поселке Шабровский, поселке Широкая Речка, поселке Шувакиш, селе Горный Щит.

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Екатеринбурга от 02.02.2011 N 270)

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников учреждений, имеющих высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, повышается на 25 процентов за работу в загородных оздоровительных лагерях.

Указанное повышение образует новые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

21. Размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений определяется путем умножения минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам на соответствующий повышающий коэффициент.

22. Повышающие коэффициенты к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по профессиональным квалификационным группам подразделяются на:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора) наук или почетное звание;

повышающий коэффициент за должность доцента (профессора);

персональный повышающий коэффициент.

23. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период времени.

Абзац исключен с 1 сентября 2014 года. - [Постановление](#) Администрации г. Екатеринбурга от 26.03.2014 N 784.

24. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы образует новые оклады (должностные оклады) и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.

(п. 24 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Екатеринбурга от 26.03.2014 N 784)

25. Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки работников, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, предусмотренных в локальном акте учреждения.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается руководителем в отношении конкретного работника.

26. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

27. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

28. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в соответствии с настоящим Положением локальным актом учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Глава 3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА

29. Размеры должностных окладов работников учреждений, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным **квалификационным группам** в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

30. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются согласно **Приложению N 1** к настоящему Положению.

31. Работникам образовательного учреждения из числа учебно-вспомогательного персонала устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов.

32. Применение персональных повышающих коэффициентов к минимальным размерам должностных окладов учебно-вспомогательного персонала предусматривается в локальном акте учреждения. Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения.

33. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные **главами 12 и 13** настоящего Положения.

Глава 4. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

34. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждений, занимающих должности педагогических работников (далее -

педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников.

Группа должностей педагогических работников определяется в соответствии с [Приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

Оплата труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений осуществляется с учетом показателей и критериев оценки эффективности их деятельности, зафиксированных в локальных актах, утвержденных руководителями учреждений.

(абзац введен [Постановлением](#) Администрации г. Екатеринбурга от 26.03.2014 N 784)

Типовой перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждений разрабатывается учредителем.

(абзац введен [Постановлением](#) Администрации г. Екатеринбурга от 26.03.2014 N 784)

35. Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников по профессиональным квалификационным группам устанавливаются согласно [Приложению N 2](#) к настоящему Положению.

36. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора) наук или почетное звание;

персональный повышающий коэффициент.

37. Повышающие коэффициенты к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливаются педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 1,25;

работникам, имеющим первую квалификационную категорию, - 1,2;

работникам, имеющим вторую квалификационную категорию, - 1,1.

Абзацы пятый - шестой исключены с 1 сентября 2014 года. - [Постановление](#) Администрации г. Екатеринбурга от 26.03.2014 N 784.

38. Педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы в следующих размерах:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которого начинается со слова "заслуженный", - в размере 1,2;

работникам, имеющим ученую степень доктора наук или почетное звание, название которого начинается со слова "народный", - в размере 1,5.

Выплата по повышающим коэффициентам за наличие ученой степени, почетных званий производится только по основному месту работы или основной должности без учета работы на условиях совместительства, совмещения должностей и расширения зоны обслуживания.

Выплата по повышающим коэффициентам за наличие ученой степени, почетных званий производится при условии, что ученая степень, почетное звание соответствуют профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие ученой степени, почетных званий работнику пропорционально уменьшаются.

39. Локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы и его размерах конкретному работнику принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

40. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [главами 11 и 12](#) настоящего Положения.

41. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом: работа методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом учреждения, осуществляющим образовательную деятельность, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

(п. 41 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Екатеринбурга от 26.03.2014 N 784)

Глава 5. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

42. Размеры должностных окладов работников учреждений, занимающих должности руководителей структурных подразделений (далее - руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к шести квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений в соответствии с [Приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих".

43. Минимальные размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений устанавливаются согласно [Приложению N 3](#) к настоящему Положению.

44. Локальным актом учреждения предусматривается установление руководителям структурных подразделений следующих повышающих коэффициентов к минимальным размерам должностных окладов:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора) наук или почетное звание;

персональный повышающий коэффициент.

45. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются руководителям структурных подразделений, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 1,25;

работникам, имеющим первую квалификационную категорию, - 1,2;

работникам, имеющим вторую квалификационную категорию, - 1,1.

Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию руководящим работникам по занимаемой ими должности не распространяется на педагогические должности.

46. Руководителям структурных подразделений, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов в следующих размерах:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которого начинается со слова "заслуженный", - в размере 1,2;

работникам, имеющим ученую степень доктора наук или почетное звание, название которого начинается со слова "народный", - в размере 1,5.

47. Размеры минимальных должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются работодателем на 10 - 70 процентов ниже минимальных окладов (должностных окладов) руководителя соответствующего структурного подразделения.

Конкретный размер минимальных должностных окладов заместителей

руководителей структурных подразделений устанавливается в соответствии с локальным актом учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения.

48. Для руководителей структурных подразделений учреждений локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к минимальным размерам должностных окладов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах конкретному работнику принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

49. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [главами 12 и 13](#) настоящего Положения.

Глава 6. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА СЛУЖАЩИХ

50. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным [квалификационным группам](#), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

51. Минимальные размеры должностных окладов служащих учреждения устанавливаются согласно [Приложению N 4](#) к настоящему Положению.

52. Локальным актом учреждения устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов работникам, занимающим должности служащих.

53. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах конкретному работнику принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

54. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [главами 12 и 13](#) настоящего Положения.

Глава 7. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

55. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным

квалификационным группам медицинских работников учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным [квалификационным группам](#), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников".

56. Минимальные размеры должностных окладов медицинских работников учреждений устанавливаются согласно [Приложению N 5](#) к настоящему Положению.

57. Локальным актом учреждения устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов медицинских работников.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах конкретному работнику принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

58. С учетом условий и результатов труда медицинских работников устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [главами 12 и 13](#) настоящего Положения.

Глава 8. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ УЧРЕЖДЕНИЙ

59. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников культуры учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", от 14.03.2008 N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии".

60. Минимальные размеры должностных окладов работников культуры, искусства и кинематографии учреждений устанавливаются согласно [Приложению N 6](#) к настоящему Положению.

61. Устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов работников культуры учреждений:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
персональный повышающий коэффициент.

62. Повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов за квалификационную категорию устанавливаются работникам культуры учреждений, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 1,25;

работникам, имеющим первую квалификационную категорию, - 1,2;
работникам, имеющим вторую квалификационную категорию, - 1,1.

63. Локальным актом учреждения устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов работников культуры.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах конкретному работнику принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

64. С учетом условий и результатов труда работникам культуры устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [главами 12 и 13](#) настоящего Положения.

Глава 9. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПЕЧАТНЫХ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

65. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников печатных средств массовой информации устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным [квалификационным группам](#), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.07.2008 N 342н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации".

66. Минимальные размеры должностных окладов работников печатных средств массовой информации учреждения устанавливаются согласно [Приложению N 7](#) к настоящему Положению.

67. Локальным актом учреждения устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов работникам печатных средств массовой информации.

68. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах конкретному работнику принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

69. С учетом условий и результатов труда работников печатных средств массовой информации устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [главами 12 и 13](#) настоящего Положения.

Глава 10. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ

70. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от

присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих либо тарифно-квалификационными характеристиками по общеотраслевым профессиям рабочих.

71. Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих учреждения установлены в [Приложении N 8](#) настоящего Положения.

72. Локальным актом учреждения может быть предусмотрено установление персональных повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов рабочих.

73. Локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов рабочих по соответствующим профессиям. Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,5.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимает руководитель учреждения в отношении конкретного работника.

74. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [главами 12 и 13](#) настоящего Положения.

Глава 11. РАЗМЕР, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

75. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

76. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- оклад (должностной оклад);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

77. Исключен с 1 сентября 2014 года. - [Постановление](#) Администрации г. Екатеринбурга от 26.03.2014 N 784.

78. Учредитель разрабатывает и утверждает систему критериев для дифференцированного установления соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений исходя из особенностей типов и видов учреждений в пределах кратности от 1 до 4.

В трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений включаются условия оплаты труда с учетом предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников муниципального учреждения.

(п. 78 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Екатеринбурга от 26.03.2014 N 784)

79 - 80. Исключены. - [Постановление](#) Администрации г. Екатеринбурга от 22.07.2013 N 2497.

81. Руководителю, заместителям руководителя, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) в следующих размерах:

имеющим ученую, степень кандидата наук или почетное звание, название которого начинается со слова "заслуженный", - в размере 1,2;

имеющим ученую степень доктора наук или почетное звание, название которого начинается со слова "народный", - в размере 1,5.

82. Исключен с 1 сентября 2014 года. - [Постановление](#) Администрации г. Екатеринбурга от 26.03.2014 N 784.

83. Оклад (должностной оклад) заместителей руководителей, главного бухгалтера устанавливается работодателем на 10 - 70 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя, установленного в соответствии с [пунктом 77](#) настоящего Положения.

Конкретный размер минимальных должностных окладов заместителей руководителей, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения устанавливается в соответствии с локальным актом учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения.

84. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) не образует новые оклады (должностные оклады) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

85. Стимулирование руководителя учреждения осуществляется в соответствии с положением о стимулировании руководителей учреждений, утвержденным работодателем по согласованию с соответствующим профсоюзным органом, которое предусматривает размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, а также основания (критерии) назначения данных выплат.

Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

86. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения производятся с учетом результатов его деятельности и деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения и его руководителя, установленными распоряжением Управления образования Администрации города Екатеринбурга, а также с учетом особенностей типа и вида учреждения.

(п. 86 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Екатеринбурга от 26.03.2014 N 784)

87. Для заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с [главой 13](#) настоящего Положения.

Решение о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах заместителям руководителя, главному бухгалтеру принимается руководителем учреждения.

88. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя и главным бухгалтерам устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с [главой 12](#) настоящего Положения в процентах к окладам (должностным окладам) и (или) в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Глава 12. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

89. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

90. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

91. Для работников учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

92. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

93. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, выплачивается:

за работу в тяжелых и вредных условиях труда - до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда - до 24

процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Руководитель учреждения осуществляет меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации N 569 "Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда" издан 31.08.2007, а не 31.12.2007.

Аттестация рабочих мест осуществляется в соответствии с [Приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.12.2007 N 569 "Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда".

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

94. Всем работникам учреждений, в том числе руководителю, выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный [Постановлением](#) Совета Министров СССР от 21.05.1987 N 591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР".

95. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

96. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

97. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него

обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации.

Размеры доплат и порядок их установления определяются учреждениями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте учреждения, утвержденном руководителем учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительно оплачиваемых работ.

(п. 97 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Екатеринбурга от 21.07.2014 N 1997)

98. В непрерывно действующих учреждениях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы - двойного размера. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

99. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном

году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

100. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

101. Работникам отдельных учреждений (кроме руководителей учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за норму часов рабочего времени в следующих размерах и случаях:

20 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании заключений клинико-экспертных комиссий лечебно-профилактических организаций (больниц, поликлиник, диспансеров), за исключением работников специальных коррекционных образовательных организаций для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, оздоровительных образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи;

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Екатеринбурга от 21.07.2014 N 1997)

15 процентов - педагогическим работникам лицеев, гимназий, школ с углубленным изучением отдельных предметов, деятельность которых связана с образовательным процессом;

(абзац введен [Постановлением](#) Администрации г. Екатеринбурга от 21.07.2014 N 1997)

15 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за работу в специальных (коррекционных) классах, созданных в общеобразовательных учреждениях;

(абзац введен [Постановлением](#) Администрации г. Екатеринбурга от 21.07.2014 N 1997)

20 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

(абзац введен [Постановлением](#) Администрации г. Екатеринбурга от 21.07.2014 N 1997)

20 процентов - специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов, в том числе руководителям данных комиссий и пунктов;

20 процентов - воспитателям, младшим воспитателям, музыкальному руководителю, инструктору по физической культуре, медицинским работникам, учителю-логопеду, учителю-дефектологу, педагогу-психологу за работу в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях: детских садах компенсирующего вида, детских садах присмотра и оздоровления (в том числе структурных подразделениях общеобразовательных учреждений - детских садах компенсирующего вида, детских садах присмотра и оздоровления) и в группах компенсирующей и оздоровительной направленностей муниципальных дошкольных образовательных учреждений детских садов комбинированного вида (в том числе структурных подразделениях общеобразовательных учреждений - детских садах комбинированного вида);

30 процентов - работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений, структурных подразделений муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, которым установлены оклады в размере, равном или менее 3340 рублей;

абзац исключен с 1 января 2014 года. - [Постановление](#) Администрации г. Екатеринбурга от 22.10.2013 N 3611;

4000 рублей - младшим воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений, структурных подразделений муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Екатеринбурга от 22.10.2013 N 3611)

500 рублей - работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений, структурных подразделений муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, за исключением руководителей, педагогических работников, младших воспитателей (помощников воспитателей), шеф-поваров, поваров, помощников поваров (подсобных рабочих);

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Екатеринбурга от 22.10.2013 N 3611)

3500 рублей - шеф-поварам, поварам, помощникам поваров (подсобным рабочим) муниципальных дошкольных образовательных учреждений, структурных подразделений муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Екатеринбурга от 22.10.2013 N 3611)

102. Исключен с 1 января 2014 года. - [Постановление](#) Администрации г.

Екатеринбурга от 22.10.2013 N 3611.

103. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

104. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Глава 13. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

105. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

106. Основными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются: успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

проявление инициативы, творчества и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

107. Исключен. - [Постановление](#) Администрации г. Екатеринбурга от 22.07.2013 N 2497.

108. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных учреждением на оплату труда работников.

109. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Екатеринбурга от 22.07.2013 N 2497)

Устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

110. Работникам, отработавшим неполное рабочее время, размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

111. В целях социальной защищенности работников образовательных учреждений и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива по решению руководителя учреждения применяется единовременное премирование работников учреждений в пределах финансовых средств на оплату труда в следующих случаях:

при награждении нагрудными знаками муниципального образования "город Екатеринбург", органов государственной власти;

при награждении государственными наградами и наградами муниципального образования "город Екатеринбург" и Свердловской области;
в связи с празднованием Дня учителя;

в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60, 70 лет со дня рождения);

Постановлением Администрации г. Екатеринбурга от 21.07.2014 N 1997 с 1 января 2015 года абзац шестой пункта 111 будет изложен в следующей редакции:

"при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;"

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;

при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников учреждения.

112. Работодатели вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или

иного представительного органа работников учреждения или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

Глава 14. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

113. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

114. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном [статьей 74](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

115. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Приложение N 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
муниципального образования
"город Екатеринбург"

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА И МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Екатеринбурга
от 26.03.2014 N 784)

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер должностного оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	-	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	3590
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	Первый	Дежурный по режиму, младший воспитатель	4805
	Второй	Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	4805

Приложение N 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
муниципального образования
"город Екатеринбург"

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ
КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Екатеринбурга
от 26.03.2014 N 784)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер должностного оклада, руб.
Первый	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	6705
Второй	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	7275
Третий	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	7275

Четвертый	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования), учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	7520
-----------	--	------

Приложение N 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
муниципального образования
"город Екатеринбург"

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ
И МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Екатеринбурга
от 22.07.2013 N 2497)

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер должностного оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	Первый	Заведующий (начальник) структурным подразделением, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной мастерской и другими структурными подразделениями	6140
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные"	Второй	Заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством	3480

должности служащих второго уровня"	Третий	Заведующий библиотекой, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	5220
	Пятый	Начальник гаража	5885
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	Второй	Главный энергетик, специалист по защите информации	7240
	Третий	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	7805

Приложение N 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
муниципального образования
"город Екатеринбург"

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ СЛУЖАЩИХ
И МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Екатеринбурга
от 22.07.2013 N 2497)

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер должностного оклада, руб.
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа "Общественные должности служащих первого уровня"	Первый	Архивариус, делопроизводитель, калькулятор, кассир, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка	2960
	Второй	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	3620

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	Первый	Администратор, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, специалист по социальной работе, техник, техник вычислительного центра, техник-программист, художник	4015
	Второй	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший", должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутриведомственная категория	4840
	Третий	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутриведомственная категория	5320
	Четвертый	Механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	5850
Профессиональная	Первый	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор,	4930

<p>квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"</p>		<p>документовед, инженер, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер по ремонту, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), психолог, социолог, специалист по кадрам, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе, юрисконсульт</p>	
	Второй	<p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутриведомственная категория</p>	6430
	Третий	<p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутриведомственная категория</p>	6930
	Четвертый	<p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"</p>	7480

Приложение N 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
муниципального образования
"город Екатеринбург"

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
И МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Екатеринбурга
от 22.07.2013 N 2497)

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер должностного оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	Первый	Инструктор по лечебной физкультуре	6165
	Второй	Медицинская сестра диетическая	6165
	Третий	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	6165

	Четвертый	Зубной врач, медицинская сестра процедурной	7665
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	Второй	Врач-специалист	9450

Приложение N 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
муниципального образования
"город Екатеринбург"

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА, КИНЕМАТОГРАФИИ
И МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Екатеринбурга
от 22.07.2013 N 2497)

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер должностного оклада, руб.
---	---	--	--

1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа "Работники культуры, искусства и кинематографии среднего звена"		Заведующий костюмерной, аккомпаниатор	5470
Профессиональная квалификационная группа "Работники культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"		Администратор (старший администратор), библиотекарь, звукооператор, концертмейстер, редактор (музыкальный редактор), художник	6445
Профессиональная квалификационная группа "Руководящий состав учреждений культуры, искусства и кинематографии"		Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер), звукорежиссер	7695
Профессиональная квалификационная группа "Рабочие культуры, искусства и кинематографии второго уровня"	Первый	Настройщик пианино и роялей четвертого - восьмого разрядов, настройщик щипковых инструментов третьего - шестого разрядов, настройщик язычковых инструментов четвертого - шестого разрядов <*>	3895

	Второй	Настройщик духовых инструментов шестого разряда, настройщик-регулировщик смычковых инструментов шестого разряда <*>	4010
<*> В соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих			

Приложение N 7
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
муниципального образования
"город Екатеринбург"

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ПЕЧАТНЫХ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности работника образования	Диапазон минимальных размеров должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
-------------------------	--------------------------	--	--

Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	Первый	Выпускающий (редактор по выпуску), корреспондент, фотокорреспондент	3340 - 4880
	Второй	Дизайнер, редактор, редактор специальных выпусков, старший корреспондент, старший фотокорреспондент, художественный редактор	5360
	Третий	Системный администратор, специальный корреспондент	5780
Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня	Второй	Ответственный секретарь	4880
	Третий	Главный редактор	6240

Приложение N 8
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
муниципального образования
"город Екатеринбург"

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ РАЗРЯДАМ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Екатеринбурга
от 26.03.2014 N 784)

Квалификационный разряд	Минимальный размер должностного оклада, руб.
1-й квалификационный разряд	2530
2-й квалификационный разряд	2810
3-й квалификационный разряд	3110
4-й квалификационный разряд	3440
5-й квалификационный разряд	3820
6-й квалификационный разряд	4230
Примечания 1. Высококвалифицированным рабочим и водителям устанавливаются оклады в диапазоне 5610 - 6170 рублей. 2. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих разрабатывается учреждением и утверждается главным распорядителем бюджетных средств	

Приложение N 9
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
муниципального образования
"город Екатеринбург"

ПЕРЕЧЕНЬ
ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Утратил силу. - [Постановление](#) Администрации г. Екатеринбурга от
22.07.2013 N 2497.

Приложение N 10
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
муниципального образования
"город Екатеринбург"

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, У КОТОРЫХ
МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОКЛАДА (ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА),
СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПОВЫШАЕТСЯ НА 25 ПРОЦЕНТОВ

(введен [Постановлением](#) Администрации г. Екатеринбурга
от 02.02.2011 N 270;
в ред. [Постановления](#) Администрации г. Екатеринбурга
от 21.07.2014 N 1997)

Руководители учреждений (руководители структурных подразделений,
филиалов).

Заместители руководителя учреждения (заместители руководителя
структурного подразделения, филиала).

Заведующий кабинетом, логопедическим пунктом.

Заместитель заведующего кабинетом, логопедическим пунктом.

Преподаватель, методист, инструктор-методист (включая старшего).

Воспитатель (включая старшего), классный воспитатель.

Младший воспитатель <*>.

Педагог-психолог, педагог-организатор.

Инструктор по труду, инструктор по физической культуре.
Учитель-дефектолог, учитель-логопед.
Педагог дополнительного образования.
Руководитель физического воспитания.
Концертмейстер, музыкальный руководитель, культорганизатор.
Инженер, механик, энергетик, режиссер.
Заведующий библиотекой, фильмотекой, производством (шеф-повар),
столовой, канцелярией <*>, хозяйством <*>, складом <*>.

Документовед, инспектор по кадрам, специалист по кадрам.

Механик.

Программист, электроник.

Техники всех специальностей, технолог.

Учитель.

(абзац введен [Постановлением](#) Администрации г. Екатеринбурга от 21.07.2014 N 1997)

Старший вожатый.

(абзац введен [Постановлением](#) Администрации г. Екатеринбурга от 21.07.2014 N 1997)

Педагог-организатор.

(абзац введен [Постановлением](#) Администрации г. Екатеринбурга от 21.07.2014 N 1997)

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности.

(абзац введен [Постановлением](#) Администрации г. Екатеринбурга от 21.07.2014 N 1997)

Педагог-библиотекарь.

(абзац введен [Постановлением](#) Администрации г. Екатеринбурга от 21.07.2014 N 1997)

Библиотекарь.

(абзац введен [Постановлением](#) Администрации г. Екатеринбурга от 21.07.2014 N 1997)

Лаборант <*>.

(абзац введен [Постановлением](#) Администрации г. Екатеринбурга от 21.07.2014 N 1997)

<*> Повышение тарифных ставок (окладов) работников осуществляется только при наличии высшего или среднего профессионального образования.

Приложение N 11
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
муниципального образования
"город Екатеринбург"

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ
И МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

(введены [Постановлением](#) Администрации г. Екатеринбурга
от 26.03.2014 N 784)

Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
Первый	Гардеробщик, грузчик, кастелянша, лифтер, мойщик посуды, подсобный рабочий, садовник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территории	2810
	Кладовщик, кухонный рабочий, рабочий по стирке и ремонту спецодежды	3110
	Оператор копировальных и множительных машин	3440
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
Первый	Обувщик по ремонту обуви, оператор стиральных машин, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, тракторист	3440
	Кинемеханик, маляр, парикмахер, швея	3820
	Машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, оператор котельной, плотник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту	4230

	электрооборудования, штукатур	
	Водитель автомобиля, кондитер, повар, столяр	5320
	Электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5320
Второй	Слесарь-ремонтник, охранник	5320